

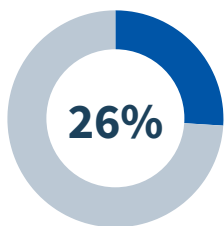
# Medidas de equidad racial: Informe anual

Periodo del informe: Año fiscal 2022 (julio 2021-junio 2022)

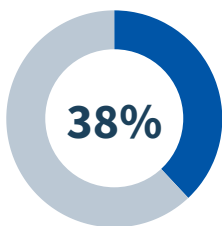
En 2020, Stamford Cradle to Career (SC2C) afirmó nuestro compromiso con la equidad racial definiendo cuatro áreas clave en las que nuestros recursos pueden tener un impacto como resultado de centrar la equidad racial en nuestro trabajo. Mirando a la equidad como el resultado de nuestras prácticas, comunicación, inclusión y apoyo, estamos muy contentos de presentar actualizaciones sobre las medidas que utilizamos para evaluar nuestro progreso y avanzar en nuestro trabajo.

## Área prioritaria 1: Centrar las voces BIPOC

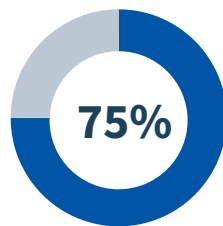
### Asegurando un grupo diverso de voces, líderes y personal en SC2C



Miembros de CAN que se identifican como BIPOC



Miembros del equipo ejecutivo que se identifican como BIPOC



Miembros del personal de SC2C que se identifican como BIPOC

### Garantizar una comunicación transparente interna y externamente

Miembros de la red que se sienten dueños de los resultados/productos de su trabajo con SC2C



Miembros de la Red que sienten que tienen suficiente comunicación para tomar decisiones informadas en su trabajo con SC2C.



### Integración de los jóvenes y las familias

La participación y la colaboración con los jóvenes y las familias fue uno de los principales objetivos de nuestro trabajo durante el periodo que cubre este informe. El año pasado, incorporamos la voz de los jóvenes y las familias a nuestro trabajo de las siguientes maneras...

#### Se creó un Consejo Asesor para la Participación de los Padres:



10 miembros de la comunidad que se reúnen mensualmente y ayudan a dar su opinión y a difundir nuestro trabajo en sus comunidades.

#### Creación de un programa de pasantías de liderazgo juvenil:



ofreciendo a 5 jóvenes de secundaria la oportunidad durante un año de crear proyectos y hacer aportes relacionados con nuestro trabajo.

## Área prioritaria 2: Acabar con las políticas y las estructuras de poder cambiando las prácticas internas para centrarse en la equidad



Asegurando que todos los eventos orientados hacia la comunidad ofrezcan interpretación en español y traduciendo los materiales al español.



Ampliando los métodos por los que compartimos información con las familias que incluye un grupo de Whatsapp junto con el correo electrónico, las redes sociales y los eventos comunitarios.



Ampliando los esfuerzos de las organizaciones que luchan por hacer de Stamford una ciudad más equitativa, como Alliance for Black Achievement, y haciendo que el Consejo de Educación sea más accesible a las familias.

## Área prioritaria 3: Aplicar un enfoque restaurativo a las relaciones

Nuestros cursos de Práctica Restaurativa ofrecen a profesionales, familias y otras personas la oportunidad de aprender a construir y mejorar las relaciones. Al comprender cómo reparar el daño con empatía y mediante el diálogo, fortalecemos nuestros lazos como comunidad.

295

Miembros de la comunidad participaron en una sesión de formación sobre prácticas restaurativas durante el año fiscal 2022

50.5

Total de horas de formación en Práctica Restaurativa impartidas en el año fiscal 2022 (5 sesiones de formación en total)

## Área prioritaria 4: Abogando por la justicia mediante la cuestión de políticas y sistemas

### Apoiando el cambio de pólizas en todo el Estado:

En marzo de 2022, nos organizamos con colaboradores para promover "Un día sin guarderías" para destacar la importancia de las guarderías y la falta de opciones asequibles para las familias. SC2C también es parte de comités que elevan las necesidades locales a los legisladores en Hartford.



### Asegurando la financiación estatal:

SC2C, junto con nuestras ciudades hermanas de Norwalk, Waterbury y Bridgeport, lograron obtener financiación estatal para nuestro enfoque de Impacto Colectivo para solucionar las necesidades locales. Esta financiación pone de relevancia la creciente conciencia del efecto que el Impacto Colectivo puede tener en las comunidades.